

000006

ПРОТОКОЛ
заседания Общественного совета при министерстве
сельского хозяйства и продовольствия Кировской области

№ 2

от 28 декабря 2021 года

Место проведения – г.Киров, Октябрьский пр-т, 133, очно и по ВКС.

Время проведения – с 14 часов до 15 часов.

Председательствовал на заседании - председатель Общественного совета при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Кировской области Огородов В.Г.

В заседании принимают участие семь из девяти членов Общественного совета, 77 % от численного состава совета:

Бердников А.В., Бернатова В.А., Машкин А.И., Огородов В.Г., Симбирских Е.С., Устюжанин И.А., Хайруллин Ф.М.

Кворум имеется.

В заседании Общественного совета принимает участие заместитель Председателя Правительства области, министр сельского хозяйства и продовольствия Кировской области А.А.Котлячков (по ВКС).

Повестка заседания:

1. Об итогах проведения в 2021 году практики студентов Вятского государственного агротехнологического университета.

Докладчики: Кутергина Елена Анатольевна – начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области;

Балыбердин Юрий Александрович - руководитель управления развития карьеры и трудоустройства Вятского государственного агротехнологического университета.

2. О выполнении плана мероприятий министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области по противодействию коррупции за 2021 год.

Докладчик: Кутергина Елена Анатольевна – начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области.

3. О плане работы совета.

Огородов В.Г. предложил членам Общественного совета внести изменения и дополнения в повестку заседания президиума. Предложений не поступило. Огородов В.Г. предложил проголосовать за данную повестку.

Голосовали – за единогласно.

Вх. № В-01-27-306
«09» 03 2022г.

По первому вопросу с информацией выступили: Кутергина Е.А. – начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области и Балыбердин Ю.А. руководитель управления развития карьеры и трудоустройства Вятского ГАТУ. В обсуждении выступили Котлячков А.А., Симбирских Е.С., Хайруллин Ф.М., Бердников А.В., Машкин А.И.

Кутергина Е.А.

42 (сорока двум) сельскохозяйственным товаропроизводителям из 19 районов (Арбажский, Верхошижемский, Вятскополянский, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Котельничский, Куменский, Немский, Нолинский, Оричевский, Орловский, Пижанский, Свечинский, Слободской, Сунской, Советский, Унинский, Уржумский, Юрьянский) и города Кирова возмещена часть затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, привлеченных для прохождения производственной практики, на сумму 4 миллиона 130 тысяч рублей (в 2020 году сумма составляла 275,4 тыс. рублей). Производственную практику прошли 153 студента (в 2020 году 48 студентов) высших образовательных организаций, подведомственных Минсельхозу России.

Наибольшее количество студентов прошедших практику, по которым возмещены расходы: АО Агрокомбинат племзавод «Красногорский» 19 человек; АО «Красное Знамя», Куменский район 15 человек; по 11 человек – АО племзавод «Соколовка», Зуевский район, ЗАО племенной завод «Октябрьский», Куменский район, АО агрофирма «Немский», Немский район. Целевой показатель выполнен на 104%.

17 работников сельскохозяйственных товаропроизводителей прошли профессиональную переподготовку, из них 16 работников Сельскохозяйственного производственного кооператива – колхоза «Рассвет», Арбажский район. За счет средств федерального и областного бюджетов возмещено 129 тысяч рублей. Целевой показатель выполнен на 121%.

Балыбердин Ю.А.

Всего за весенне-летний сезон 2021 года проходило практику 503 чел. (в т.ч. учебную 117 и производственную 339 чел.).

В сельскохозяйственных предприятиях Кировской области на производственной практике было 249 чел. (из них 70 в гор. поселениях и 173 в сельских).

Практику проходили в общей сложности на 158 предприятиях, в т.ч. в Кировской области - 122, из них предприятия сферы АПК – 74 (в городе 4 и в сельской местности 70).

Это такие предприятия как: АО АКПЗ «Красногорский», АО АФ «Дороничи», АО ПЗ «Соколовка», СХПК им. Кирова (Оричевский р-н), ЗАО АФ «Среднеивкино», АО «Русь», СПК (колхоз) «Знамя Ленина», ЗАО ПЗ «Октябрьский», СПК «Красное Знамя», ООО АФ «Коршик», ООО АФ «Подгорцы», ООО СХП «Дружба» и др.

Студентам, проходившим практику в этом году, было предложено заполнить анкеты. Итоги следующие.

Место прохождения практики:

- помог декан 18%
- преподаватель и руководитель практики 17%
- друзья, знакомые 48%

Вывод: усилить работу деканатов по организации мест прохождения практики.

Как проходила практика?

По программе 63%

Частично по программе 31%

Вывод: усилить коммуникацию вуза и предприятий.

Есть ли руководитель практики от предприятия?

Да 91%

Нет 9%

Вывод: провести работу, добиться 100% результата.

Получилось ли применить теоретические знания при решении практических заданий?

Да 72%

Не совсем 21%

Вывод: усилить коммуникацию руководителей практики от предприятий и от вуза.

Была ли оценка вашей работы со стороны руководителя предприятия при написании отчета о практике?

Да 70%

Нет 7%

Формально 23%

Вывод: усилить заинтересованность руководителя практикантами

Обсуждался ли вопрос о трудоустройстве на данном предприятии во время прохождения практики?

Да 44%

Предварительное положительное решение 16%

Нет 39%

Хотели ли бы вы трудоустроиться в дальнейшем по месту прохождения практики?

Да 22%

Нет 33%

Можно подумать 45%

Вывод: «можно подумать» — это те, кто может быть в 1 группе, надо работать.

Практика по месту жительства 41%

Нет 59%

Проверялся ли дневник руководителем практики от предприятия?

Да 86%

Нет 14%

Вывод: добиться 100%

Были ли созданы условия для прохождения практики (рабочее место, пользование техникой)?

Да 83%

Частично 16%

Нет 1%

Вывод: добиться 100%

Как прошла практика по сравнению с прошлой?

Лучше 58%

Хуже 7%

Также 34%

Вывод: идет улучшение условий прохождения практики

Студентами отмечены следующие особенности:

1) отрицательные моменты

- низкая оплата труда

- плохое жилье

- старое оборудование

2) предложения, пожелания

- повышение заработной платы, выплата подъемных при трудоустройстве

- подробная информация о местах прохождения практики

- выполнение обещаний принимающей стороны

3) значимость практики

- практику проходить на младших курсах

- рассматривать ее как будущее место работы

- «самое главное в обучении – пока не пощупаешь весь в мазуте, ничего не поймешь»

4) идеальное место

- АО Агрофирма «Дороничи»

- на предприятии, в котором хочешь в дальнейшем работать

- где многому учат и объясняют доступно

(- оно должно находиться в Калифорнии
- ничего не делаешь и получаешь много)

5) досуг

- отсутствие развлекательных заведений, мероприятий
- открыть столовую, клуб и магазины

Выводы:

1. Активизировать работу с руководителями сельхозпредприятий по организации условий прохождения практики студентов.
2. Организовать посещения сельхозпредприятий, где планируется практика студентов и контролировать ее прохождение.
3. Рекомендовать руководителям сельхозпредприятий в условиях ограничительных мер подготовить и представить в университет рекламные видеоролики с целью размещения в университете.
4. Получить информацию от студентов, желающих самостоятельно устроиться на практику, о месте ее прохождения.

Сельскохозяйственные студенческие отряды

На 22 предприятиях области студенты трудились в составе студенческих сельскохозяйственных отрядов в рамках трудового проекта «СтАВка».

№ п.п.	Предприятия АПК
1	ООО "Агрофирма «Немский», Немский район, п. Нема
2	АО "Кировский мясокомбинат", г.Киров, ул.К.Маркса, 4а
3	ООО Мясокомбинат "Дороници" Food завод, г. Киров, пос. Костино
4	Агрокомбинат племзавод «Красногорский»
5	Агрофирма «Дороници», г. Киров, п. Дороници, ул. Октябрьская, д 6
6	СПК «Красное Знамя», Куменск. район
7	ООО «Октябрьское», Свечинский район
8	ООО Агрофирма «Чудиновская», Орловский район
9	ООО Агрофирма «Новый путь», Орловский район
10	ООО "Агрофирма "Коршик"
11	ООО Агрофирма «Подгорцы», Юрьянский район
12	ООО "Агропромышленная компания "СОЮЗ
13	ООО "Агрофирма "Мухино", Зуевский район
14	АО Племзавод "Соколовка", Зуевский район
15	ЗАО Племенной завод "Октябрьский" Куменский район
16	АО "Ижевское", Пижанский р-он, д. Павлово
17	ООО «Агрофирма Надежда», Советский район, село Колянур
18	АО «Мокинское», Советский район, с. Мокино, ул. Октябрьская, д.14а
19	ООО Агрофирма «Прогресс», Советский район, с. Ильинск, ул. Комсо-

	мольская, д. 48
20	СХП Елгань" Унинского района
21	ООО "Кировская молочная компания", Кирово-Чепецкий район, Пасеговское сельское поселение, 6
22	ООО Агрофирма «Колхоз "Путь Ленина», Котельнический район

200 человек, 11 сельскохозяйственных отрядов.

№ п.п.	Название отряда	Количество бойцов	Предприятия, в которых работает студотряд
1	Витамин	18	ООО "Агрофирма «Немский», Немский р-он, п. Нема, ООО "Дороничи" г. Киров, пос. Костино (Свинокомплекс), АО Племзавод "Соколовка", Зуевский район
2	Старт	17	ООО Мясокомбинат "Дороничи" Food завод, г. Киров, пос. Костино
3	Атланта	24	АО "Кировский мясокомбинат", г.Киров, ул.К.Маркса, 4а, СХП Елгань" Унинского района
4	Молоко	35	Агрокомбинат племзавод «Красногорский», ООО "Кировская молочная компания"
5	Life	16	СПК «Красное Знамя», Куменский район
6	Вектор	11	ООО «Октябрьское», Свечинский район, ООО "Агропромышленная компания "СОЮЗ
7	Экология	25	ООО Агрофирма «Подгорцы», Юрьянский р-н, ООО Агрофирма «Чудиновская», Орловский район, ООО "Агрофирма "Коршик", ООО "Агрофирма "Мухино", Зуевский район, ООО Агрофирма «Новый путь», Орловский район
8	Синий трактор	14	АО Племзавод "Соколовка", Зуевский район, Компания "Агропромтехника"
9	Открытие	14	ЗАО Племенной завод "Октябрьский" Куменский район, ООО "Звероводческое племенное хозяйство "ВЯТКА"
10	Адонис	14	АО "Ижевское", Пижанский район, д. Павлово, Советский район, село Колянур, ООО Агрофирма «Прогресс», Советский район, с. Ильинск, ул. Комсомольская, д. 48, АО «Русь» Кировская область, Советский район, д. Родыгино), ООО «Агрофирма Надежда»
11	Каспер	10	ООО «Агрофирма Надежда», АО «Мокинское», Советский район, с. Мокино, ул. Октябрьская, д.14а, ООО Агрофирма «Колхоз "Путь Ленина», Котельнический район
Всего:		200 человек	

Вывод: организовать работу студотрядов в 2022 году. Обеспечить заключение договоров между штабом студенческих отрядов Кировской области и сельхозпредприятиями.

«Факультетус»

С целью совмещения данных по выпускникам и работодателей на базе цифровой платформы «Факультетус» была запущена работа по формированию Цифровой карьерной среды университета (ЦКС). ЦКС по сути это личный университетский headhunter со всей его механикой: цифровые профили, отклики, общение, подконтрольный Центру карьеры и с дополнительными инструментами:

1. Цифровые профили студентов и работодателей в режиме 24/7.
2. Постоянная витрина обновляемых вакансий.
3. Тестирования, мероприятия (экскурсии, мастер-классы, лекции, вебинары и др.), чат между студентами и работодателями.
4. Полная статистика и модерация происходящего в разрезе времени, факультетов, направлений, курсов и прочих метрик.
5. Инструментарий для практики: ЦК может отмечать работодателей, с кем заключены договоры, студенты видят эти организации с помощью соответствующих фильтров.

В настоящее время в системе создано 999 профилей студентов и выпускников, подключено 279 кадровых партнеров с 857 актуальными вакансиями (общее количество свыше 1458 вакансий, включая практики, стажировки, дистанционную, сезонную и постоянную работу). В регионе 223 вакансии. Система только набирает популярность, ее функционал и наполнение постоянно растет.

Из предприятий Кировской области к нам присоединились более 75 работодателей, в т.ч. АПХ Дороницы, филиалы крупнейших банков (Сбербанк, ВТБ, Россельхозбанк), ЗАО КМК, АО ГМЗ, ООО АПК "Союз", ООО "Богородское", ЗАО Заречье, СХЗАО Тохтинское, ОАО "Среднеивкино", СХПК Искра, СХА им.Ленина, ООО «Агрофирма Коршик», ПАО Норвик банк, Сегежа Групп, Вятско-Полянская птицефабрика, Районные станции по борьбе с болезнями животных, Россельхознадзор и др.

Вывод: продолжить работу по подключению работодателей и студентов к системе «Факультетус».

Решили:

1. Информацию Кутергиной Е.А. и Балыбердина Ю.А. принять к сведению.
2. Рекомендовать Вятскому ГАТУ, Агропромсоюзу Кировской области продолжить работу по совершенствованию организации практик студентов в сельскохозяйственных организациях Кировской области.

Голосовали – за единогласно.

По второму вопросу с информацией выступила Кутергина Е.А. – начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области.

В министерстве сельского хозяйства и продовольствия Кировской области работа по профилактике и противодействию коррупции ведется в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» и Планом мероприятий министерства по противодействию коррупции.

В связи с принятием нового Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы в министерстве также в новой редакции утвержден План мероприятий по противодействию коррупции (приказ от 09.09.2021 № 89). Предварительно проект плана направлялся членам Общественного совета при министерстве по электронной почте.

За отчетный период проведены следующие мероприятия.

1. В марте, апреле с каждым отделом министерства проведено рабочее совещание по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции, разобраны инструктивные письма об особенностях заполнения справок о доходах и расходах, в том числе озвученные на совещании с прокуратурой Кировской области.

2. Служащие министерства ознакомлены с четырьмя документами антикоррупционной направленности.

3. Проведена разъяснительная работа с восемью претендентами на замещение должностей в министерстве. Проведено 8 проверок в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы. По результатам проверок факты представления недостоверных или неполных сведений не установлены, граждане рекомендованы для замещения должностей государственной гражданской службы (включены в кадровый резерв).

4. Подготовлены приказы:

об утверждении порядка работы телефона доверия по вопросам противодействия коррупции в министерстве

о порядке рассмотрения уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении

должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Внесены изменения в два правовых акта:

о порядке предварительного уведомления министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (приказ министра от 11.12.2020 № 223-К);

о порядке получения служащими разрешения министра на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (распоряжение от 12.02.2020 № 13).

5. На сервере, на официальном сайте министерства и на информационном стенде обновлены нормативные правовые акты, памятки, методические рекомендации, содержащие вопросы противодействия коррупции.

6. Организовано обучение по программам дополнительного профессионального развития. В 2021 году прошли обучение 30 служащих, в том числе 5 – по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции».

7. В декларационный период проанализировано 96 справок о доходах служащих, в том числе 2 уточняющие сведения. Замечания по корректности заполнения не выявлены. В установленный законодательством срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера размещены на официальном информационном сайте Правительства Кировской области и на сайте министерства.

8. Проанализированы сведения служащих о близких родственниках и аффилированности коммерческим организациям. Аффилированность не выявлена.

9. За отчетный период в отношении 17 служащих министерства проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с использованием информации, содержащейся в федеральной базе данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП, с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile». Служащих участвующих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями не выявлено.

10. Проведено заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрено уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Служащему даны рекомендации.

11. Проведены два заседания комиссии по противодействию коррупции.

12. На основании представления прокуратуры Кировской области от 15.04.2021 № Прдс-86-92-21 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» министерством проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имуще-

ственного характера за отчетные 2018, 2019, 2020 годы по одному служащему. За представление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера к специалисту применено дисциплинарное взыскание в виде замечания.

13. Подготовлены 4 мотивированных заключения о соблюдении служащими, замещавших должности государственной гражданской службы Кировской области, положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». При замещении должностей государственной гражданской службы служащие не осуществляли функции государственного управления в отношении представителя нанимателя, соответственно требования соблюдены.

14. Проведено тестирование в отношении 43 служащих на знание антикоррупционного законодательства. Знания удовлетворительные.

15. Проведен анализ коррупционных рисков.

Уведомления служащих министерства о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

Информация о несоблюдении служащими ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не поступала.

Обращений граждан и организаций, указывающих на наличие фактов коррупционных правонарушений в министерстве, не поступало.

Решили:

1. Информацию Кутергиной Е.А. принять к сведению.

Голосовали – за единогласно.

По третьему вопросу с информацией выступил Огородов В.Г. председатель Общественного совета при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Кировской области.

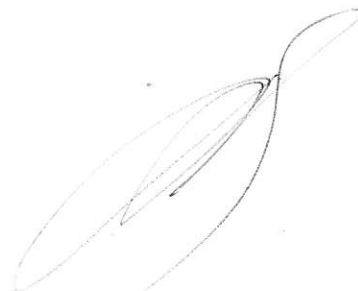
Огородов В.Г. предложил членам совета направить предложения в план работы совета на 2022 год.

Решили:

1. Информацию Огородова В.Г. принять к сведению.

Голосовали – за единогласно.

Председатель Общественного
совета при министерстве
сельского хозяйства и продовольствия
Кировской области



В.Огородов