

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 30.12.2022 № 789-П «Об утверждении перечня организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, и перечня востребованных профессий (должностей, специальностей)»

В соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», Законом Кировской области от 11.11.2016 № 8-30 «Об общественном контроле в Кировской области», приказом управления государственной службы занятости населения Кировской области от 18.07.2017 № 146-од «Об утверждении Положения об Общественном совете при управлении государственной службы занятости населения Кировской области» рассмотрен проект постановления Правительства Кировской области «О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 30.12.2022 № 789-П «Об утверждении перечня организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, и перечня востребованных профессий (должностей, специальностей)» (далее – проект постановления).

Проект постановления разработан в целях актуализации перечня организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее – перечень организаций), и перечня востребованных профессий (должностей, специальностей), утвержденные приказами Минпромторга России от 30.12.2022 № 5653 и от 14.03.2023 № 823.

Кроме того, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2023 № 520 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» расширен перечень категорий граждан, за трудоустройство которых работодателю

предоставляется частичная компенсация затрат на выплату заработной платы. А именно частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы смогут получить работодатели, включенные в перечень организаций, трудоустроившие граждан, переехавших из других субъектов РФ или других муниципальных образований того же субъекта РФ, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между их границами составляет не менее 50 километров.

В связи с этим основания для частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан обоснованно дополняются отдельными категориями граждан.

По итогам рассмотрения проекта постановления считаю целесообразным принятие данного нормативного правового акта.

Председатель Общественного совета при
управлении ГСЗН Кировской области



С.В. Счастливцев

22.05.2023